

Avtalsförändringar

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur dessa påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och präglat förhandlingarna från allra första början.

Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

Avtalsperiod **Avtalsperiod:** 1 maj 2023 – 30 april 2025

Lön: Den 1 maj 2023 avsätts vid företaget en lönepott motsvarande 3,9 procent av de fasta kontanta lönerna för tjänstemannagruppen per den 30 april 2023, såvida inte alternativ lönebildningsmodell tillämpas, se nedan under lokal lönebildning.

Den 1 maj 2024 avsätts vid företaget en lönepott motsvarande 3,1 procent av de fasta kontanta lönerna för tjänstemannagruppen per den 30 april 2024 såvida inte alternativ lönebildningsmodell tillämpas, se nedan under lokal lönebildning.

Avsättningar till flexpension: Arbetsgivaren avsätter månatligen (löpande) från och med den 1 maj 2023 ytterligare 0,2 % av pensionsmedförande lön enligt ITP-planen, d v s från och med den 1 maj 2023 sammanlagt 1,8 % av pensionsmedförande lön.

Arbetsgivaren avsätter månatligen (löpande) från och med den 1 maj 2024 ytterligare 0,2 % av pensionsmedförande lön enligt ITP-planen, d v s från och med den 1 maj 2024 sammanlagt 2,0 % av pensionsmedförande lön.

Avsättningen görs i syfte att skapa förutsättningar för tjänstemännen att gå i deltidspension i enlighet med möjligheten därtill i § 2 i avtalet om allmänna anställningsvillkor.

Ändringar:

§ 6 Mom 3 Övertidskompensationens storlek

Mom 3:1

Övertidsarbete kompenseras antingen i pengar (övertidsersättning) eller – om tjänstemannen så önskar och arbetsgivaren efter samråd med tjänstemannen finner att så kan ske utan olägenhet för verksamheten vid företaget – i form av ledig tid (kompensationsledighet).

Vid samrådet mellan arbetsgivaren och tjänstemannen bör även, så långt det är möjligt, beaktas tjänstemannens önskemål om när kompensationsledigheten skall utläggas.

Om en tjänstemans kompensationsledighet till följd av övertidsarbete från ett kalenderår kvarstår outtagen den 31 januari påföljande kalenderår skall, *om inte överenskommelse om annat träffas med tjänstemannen*, den tid som överstiger 40 timmar ersättas genom kontant betalning.

Om en tjänstemans kompensationsledighet till följd av övertidsarbete från ett kalenderår kvarstår outtagen den 30 april påföljande kalenderår äger arbetsgivaren rätt att ersätta tiden genom kontant betalning.

Det har även införts Kompletterande regler avseende ersättning för övertidsarbete i samband med lossning eller lastning av tankbåt jämte vilotidsregel i samband med att Petroleumbranschens arbetsgivareförbunds (PAF:s) avtal upphörde att gälla den 2023-04-30, fördes denna bilaga in i MAF:s tjänstemannaavtal.

Övrigt:

1. Parterna enas om att för tiden från den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025 prolongera senast gällande avtal om allmänna villkor, med de ändringar och tillägg som framgår av bilaga A.
2. Parterna enas om att för tiden från den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025 sluta avtal om löner i enlighet med bilaga B. Tekniska anvisningar, se bilaga C.
3. Ändringar enligt bilaga A, B, C och D träder i kraft, där inte annat särskilt anges, från och med den avlöningsperiod som innehåller den 1 maj 2023.
4. Parterna enas om att prolongera avtalet om arbetstidsbestämmelser för tjänstemän.
5. Avsättning till deltidspension, se bilaga D.
6. Kompletterande regler avseende ersättning för övertidsarbete i samband med lossning eller lastning av tankbåt jämte vilotidsregel, se bilaga E.
7. Denna överenskommelse gäller för tiden från och med den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025. Om överenskommelsen inte sagts upp tre månader före giltighetstidens utgång prolongeras den för ett år åt gången.